

**2022**

# Superwizja jako metoda zarządzania oraz doskonalenia zawodowego i osobistego

## MIEJSCE:

Wybrane przez  
Zamawiającego

## DATA:

Wybrana przez  
Zamawiającego

## CENA:

- 3600 zł brutto  
(wersja stacjonarna)
- 3200 zł brutto  
(wersja on-line)

\* w cenę wliczono 15 sztuk  
materiałów (druk, długopis,  
notatnik), każda kolejna sztuka  
**6,5 zł brutto**

## CEL SZKOLENIA:

Program szkolenia został przygotowany dla specjalistów pracujących w obciążających emocjonalnie obszarach. Szkolenie z Ekspertem jest prowadzone metodą krótkich wykładów i warsztatu bezpośredniego angażującego uczestników.

Celem superwizji jest poprawa jakości pracy pracowników merytorycznych, zwiększenie skuteczności pracy z rodziną, a co za tym idzie – polepszenie dobrostanu klientów i zwiększenie zadowolenia z wykonywanej pracy. Uczestnicy szkolenia zdobędą umiejętność wykorzystania superwizji w pracy kuratora sądowego.

# Harmonogram

1. Istota superwizji - wprowadzenie w tematykę (definiowanie superwizji, znaczenie superwizji, superwizja jako jeden z wieloosobowych systemów pomocy, superwizja, jako metoda w procesie rozwiązywania problemów, cechy superwizji, kompetencje superwizora).
2. Cele i przedmiot superwizji oraz typy superwizji (opiekuńcza, szkoleniowa, kierownicza, konsultacyjna).
3. Funkcje i korzyści płynące z udziału w superwizji (edukacyjna i wsparcia emocjonalnego).
4. Formy superwizji (tzw. superwizja indywidualna, superwizja grupowa, superwizja w grupie koleżeńskej).
5. Superwizja jak czynnik chroniący przed wypaleniem zawodowym oraz wobec stresu.
6. Elementy procesu superwizyjnego (superwizor, relacja superwizyjna, kontrakt w superwizji pracy kuratora, sesja superwizyjna).



PeDaGo  
Rynek Główny 28  
31-010 Kraków  
tel: 12 341 61 77  
fax: 12 341 61 76  
kom: 534 301 352  
biuro@pedago.pl  
www.pedago.pl

7. Przebieg sesji superwizyjnej, warunki superwizji (zawiązanie kontraktu wewnątrzgrupowego, dyskrecja jako podstawowy wymóg bezpieczeństwa psychologicznego, zasady komunikacji-ustalenie zasad wewnątrzgrupowych).

8. Metody działań superwizyjnych (skuteczność superwizji, trudności).

9. Superwizja w pracy kuratora sądowego (zastosowanie w przykładowych obszarach pracy kuratora) - Zastosowanie superwizji w pracy.

10. Relacja między superwizorem, a pracownikami korzystającymi z superwizji.

11. Podstawy zarządzania superwizyjnego.

12. Superwizja z perspektywy "mocnych stron". Korzyści wynikające ze stosowania superwizji.

13. Panel dyskusyjny, podsumowanie oraz rozdanie certyfikatów.



PeDaGo  
Rynek Główny 28  
31-010 Kraków  
tel: 12 341 61 77  
fax: 12 341 61 76  
kom: 534 301 352  
biuro@pedago.pl  
www.pedago.pl