

2024

Superwizja jako metoda zarządzania oraz doskonalenia zawodowego i osobistego

MIEJSCE:

Wybrane przez
Zamawiającego

DATA:

Wybrana przez
Zamawiającego

CENA:

- **4200 zł brutto**
(wersja stacjonarna)- cena
obejmuje grupę do 50 osób*
- **3800 zł brutto**
(wersja on-line)- cena
obejmuje grupę do 100 osób

* w cenę wliczono 15 sztuk
materiałów (druk, długopis, notatnik),
każda kolejna sztuka **6,5 zł brutto**

CEL SZKOLENIA:

Program szkolenia został przygotowany dla specjalistów pracujących w obciążających emocjonalnie obszarach. Szkolenie z Ekspertem jest prowadzone metodą krótkich wykładów i warsztatu bezpośredniego angażującego uczestników.

Celem superwizji jest poprawa jakości pracy pracowników merytorycznych, zwiększenie skuteczności pracy z rodziną, a co za tym idzie – polepszenie dobrostanu klientów i zwiększenie zadowolenia z wykonywanej pracy. Uczestnicy szkolenia zdobędą umiejętność wykorzystania superwizji w pracy kuratora sądowego.

Harmonogram

1. Istota superwizji - wprowadzenie w tematykę (definiowanie superwizji, znaczenie superwizji, superwizja jako jeden z wieloosobowych systemów pomocy, superwizja, jako metoda w procesie rozwiązywania problemów, cechy superwizji, kompetencje superwizora).
2. Cele i przedmiot superwizji oraz typy superwizji (opiekuńcza, szkoleniowa, kierownicza, konsultacyjna).
3. Funkcje i korzyści płynące z udziału w superwizji (edukacyjna i wsparcia emocjonalnego).
4. Formy superwizji (tzw. superwizja indywidualna, superwizja grupowa, superwizja w grupie koleżeńskej).
5. Superwizja jak czynnik chroniący przed wypaleniem zawodowym oraz wobec stresu.
6. Elementy procesu superwizyjnego (superwizor, relacja superwizyjna, kontrakt w superwizji pracy kuratora, sesja superwizyjna).



PeDaGo
Rynek Główny 28
31-010 Kraków
tel: 12 341 61 77
fax: 12 341 61 76
kom: 534 301 352
biuro@pedago.pl
www.pedago.pl

7. Przebieg sesji superwizyjnej, warunki superwizji (zawiązanie kontraktu wewnątrzgrupowego, dyskrecja jako podstawowy wymóg bezpieczeństwa psychologicznego, zasady komunikacji-ustalenie zasad wewnątrzgrupowych).

8. Metody działań superwizyjnych (skuteczność superwizji, trudności).

9. Superwizja w pracy kuratora sądowego (zastosowanie w przykładowych obszarach pracy kuratora) - Zastosowanie superwizji w pracy.

10. Relacja między superwizorem, a pracownikami korzystającymi z superwizji.

11. Podstawy zarządzania superwizyjnego.

12. Superwizja z perspektywy "mocnych stron". Korzyści wynikające ze stosowania superwizji.

13. Panel dyskusyjny, podsumowanie oraz rozdanie certyfikatów.



PeDaGo
Rynek Główny 28
31-010 Kraków
tel: 12 341 61 77
fax: 12 341 61 76
kom: 534 301 352
biuro@pedago.pl
www.pedago.pl