

**2022**

# Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

## Harmonogram

### MIEJSCE:

Wskazane przez Zamawiającego

### DATA:

Ustalona z Zamawiającym

### CENA:

- 3800 zł brutto (wersja stacjonarna)
- 3400 zł brutto (wersja on-line)

\* w cenę wliczono 15 sztuk materiałów (druk, długopis, notatnik), każda kolejna sztuka 6,5 zł brutto

### **1. Przepisy regulujące zasady tworzenia ZFŚS**

### **2. Pracodawcy zobowiązani i dobrowolnie tworzący ZFŚS**

obowiązkowo, nieobowiązkowo  
możliwość odstąpienia od tworzenia ZFŚS  
jak w prawidłowy sposób wprowadzić zapisy do regulaminów wewnątrzzakładowych w sprawie nietworzenia ZFŚS w danym roku kalendarzowym  
w jaki sposób pracodawca powinien poinformować pracowników o niewypłacaniu w danym roku świadczenia urlopowego

### **3. Ustawowy zakres działalności socjalnej z uwzględnieniem ostatnich zmian**

na jakie usługi mogą być przeznaczane środki ZFŚS  
na jakiej podstawie pracodawca ma możliwość ograniczyć zakres działalności socjalnej

#### **4. Udzielanie pożyczek na cele mieszkaniowe**

zasady wyboru celów mieszkaniowych finansowanych z ZFŚS

wniosek o udzielenie pożyczki, oprocentowanie pożyczki  
bezzwrotna pomoc na cele mieszkaniowe

zasady udzielania pomocy mieszkaniowej w formie  
zwrotnej (pożyczek)

warunki zawieszenia i umorzenia pożyczki

#### **5. Pojęcie kryteriów socjalnych**

#### **6. Ustalanie sytuacji dochodowej do celów socjalnych**

na podstawie jakich przepisów pracodawca może żądać  
przedstawienia zaświadczenia o dochodach członków  
rodziny

czy niezłożenie przez pracownika dokumentów  
potwierdzających wysokość osiągniętych przychodów może  
być podstawą do wstrzymania wypłaty z ZFŚS?

czy pracodawca może uzależniać wypłatę świadczeń od  
stażu pracy, wymiaru etatu czy rodzaju zawartej umowy o  
pracę?

#### **7. Sposoby pozyskiwania przez pracodawcę i potwierdzenia sytuacji materialnej osób uprawnionych**

#### **8. Osoby uwzględniane i nieuwzględniane do naliczenia odpisu na ZFŚS**

jakie osoby bierzemy pod uwagę dokonując odpisu w  
danym roku kalendarzowym

co zrobić z osobami przebywającymi na urloпах  
bezpłatnych

#### **9. Wysokość odpisów na ZFŚS w 2020 roku**

wysokość odpisów dla poszczególnych grup  
zawodowych

wysokość dobrowolnych odpisów na ZFŚS

o jakie dodatkowe środki pracodawca może zwiększyć  
środki na ZFŚS



PeDaGo  
Rynek Główny 28,  
31-010 Kraków  
tel: 12 341 61 77  
fax: 12 341 61 76  
kom: 534 301 352  
biuro@pedago.pl  
www.pedago.pl

## **10. Świadczenia urlopowe**

kiedy pracodawca będzie zobowiązany wypłacić pracownikowi świadczenia urlopowe?

możliwość odstąpienia od wypłaty świadczenia urlopowego

warunki jakie musi spełnić pracownik aby otrzymać dane świadczenia

świadczenia urlopowe a przychód pracownika

## **11. Czego nie można finansować z ZFŚS**

## **12. Obieg dokumentacji ZFŚS a przepisy o ochronie danych osobowych**

## **13. Osoby uprawnione do pomocy z ZFŚS**

jakie osoby są uprawnione z mocy ustawy do pomocy z funduszu

objęcie opieką socjalną osób niebędących pracownikami danego zakładu

osoby przebywające na urloпах bezpłatnych

## **14. Korzystanie z ZFŚS przez emerytów i rencistów**

ograniczenie pomocy z funduszu dla osób będących emerytami lub rencistami

kogo uważamy za emeryta lub rencistę objętego opieką socjalną

kiedy osoba utraci status emeryta lub rencisty

## **15. Komisje socjalne**

zasady tworzenia komisji socjalnych, skład komisji

komisja socjalna jako organ opiniotwórczy oraz jako organ przyznający świadczenia

## **16. Warunki i zasady prowadzenia przez pracodawców wspólnej działalności socjalnej.**

## **17. Oskładkowanie świadczeń z ZFŚS**



PeDaGo  
Rynek Główny 28,  
31-010 Kraków  
tel: 12 341 61 77  
fax: 12 341 61 76  
kom: 534 301 352  
biuro@pedago.pl  
www.pedago.pl

## 18. Opodatkowanie świadczeń z ZFŚS

paczki dla pracowników, bony towarowe  
bilety i karnety dla pracowników  
zapomogi dla pracowników, wczasy pod gruszą  
świadczenia dla emerytów i rencistów  
dofinansowanie do „zielonej szkoły” i wycieczek

szkolnych

dofinansowanie do wypoczynku dziecka, które w trakcie wczasów ukończyło 18 lat

wycieczki sfinansowane z ZFŚS dla pracowników

rozliczenie imprezy integracyjnej - po wyroku TK z lipca 2014 r.

koszt udziału pracowników w imprezie sportowej

## 19. Dokonywanie potrąceń z ZFŚS

wyjaśnienia dotyczą stanowiska Departamentu Prawa Pracy MPiPS z dnia 21 czerwca 2011 r. w sprawie możliwości prowadzenia egzekucji komorniczej lub administracyjnej ze świadczeń zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

co musi zawierać zajęcie od komornika (lub innego organu egzekucyjnego) aby pracodawca bez żadnych konsekwencji mógł dokonać potrąceń ze świadczeń socjalnych

czy do potrąceń ze świadczeń socjalnych możemy stosować regulacje Kodeksu pracy



PeDaGo  
Rynek Główny 28,  
31-010 Kraków  
tel: 12 341 61 77  
fax: 12 341 61 76  
kom: 534 301 352  
biuro@pedago.pl  
www.pedago.pl