

# Rozstrzyganie spraw o mobbing

## Harmonogram

### MIEJSCE:

Wskazane przez  
Zamawiającego

### DATA:

Ustalona z  
Zamawiającym

### CENA:

- 3800 zł brutto  
(wersja stacjonarna)
- 3400 zł brutto  
(wersja on-line)

\* w cenę wliczono 15 sztuk  
materiałów (druk, długopis, notatnik),  
każda kolejna sztuka  
6,5 zł brutto

1. Pojęcie mobbingu w świetle definicji zawartej w kodeksie pracy oraz orzecznictwa i piśmiennictwa. Cechy zachowania pracodawcy, przełożonego lub innej osoby działającej w imieniu pracodawcy pozwalające na zakwalifikowanie tego zachowania jako mobbingu. Cechy odróżniające mobbing od niewłaściwego zachowania przełożonego, niebędącego jednak mobbingiem.
2. Sposoby realizacji przez pracodawcę obowiązku przeciwdziałania mobbingowi i znaczenie tej okoliczności z punktu widzenia późniejszej odpowiedzialności pracodawcy.

3. Wykorzystanie mediacji oraz innych pozasądowych metod załatwiania sprawy jako sposobów rozstrzygnięcia sprawy o mobbing.

4. Strona bierna procesu w sprawach o mobbing. Kwestia współuczestnictwa po stronie pozwanej pracodawcy oraz osób, które dopuściły się mobbingu.

5. Roszczenia pracownika w sprawach o mobbing (roszczenia wynikające z kodeksu pracy oraz roszczenia dochodzone na podstawie kodeksu cywilnego, w szczególności związane z naruszeniem dóbr osobistych pracownika).

6. Zabezpieczenie powództwa w sprawach o mobbing.

7. Rola posiedzenia przygotowawczego w sprawach o mobbing.

8. Środki dowodowe i ich ocena w sprawach o mobbing.

9. Wyrok i jego zaskarżanie w sprawach o mobbing.

10. Wykonanie wyroku w sprawach o mobbing – postępowanie egzekucyjne oraz wykonanie rozstrzygnięć nienadających się do przymusowego wykonania w drodze egzekucji.



PeDaGo

Rynek Główny 28

31-010 Kraków

tel: 12 341 61 77

fax: 12 341 61 76

kom: 534 301 352

biuro@pedago.pl

www.pedago.pl