

Rozstrzyganie spraw o mobbing

Harmonogram

MIEJSCE:

Wskazane przez
Zamawiającego

DATA:

Ustalona z
Zamawiającym

CENA:

- 4300 zł brutto

(wersja stacjonarna)- cena
obejmuje grupę do 50 osób*

- 3900 zł brutto

(wersja on-line)- cena
obejmuje grupę do 100 osób

* w cenę wliczono 15 sztuk
materiałów (druk, długopis, notatnik), każda
kolejna sztuka **6,5 zł brutto**

1. Pojęcie mobbingu w świetle definicji zawartej w kodeksie pracy oraz orzecznictwa i piśmiennictwa. Cechy zachowania pracodawcy, przełożonego lub innej osoby działającej w imieniu pracodawcy pozwalające na zakwalifikowanie tego zachowania jako mobbingu. Cechy odróżniające mobbing od niewłaściwego zachowania przełożonego, niebędącego jednak mobbingiem.
2. Sposoby realizacji przez pracodawcę obowiązku przeciwdziałania mobbingowi i znaczenie tej okoliczności z punktu widzenia późniejszej odpowiedzialności pracodawcy.

3. Wykorzystanie mediacji oraz innych pozasądowych metod załatwiania sprawy jako sposobów rozstrzygnięcia sprawy o mobbing.

4. Strona bierna procesu w sprawach o mobbing. Kwestia współuczestnictwa po stronie pozwanej pracodawcy oraz osób, które dopuściły się mobbingu.

5. Roszczenia pracownika w sprawach o mobbing (roszczenia wynikające z kodeksu pracy oraz roszczenia dochodzone na podstawie kodeksu cywilnego, w szczególności związane z naruszeniem dóbr osobistych pracownika).

6. Zabezpieczenie powództwa w sprawach o mobbing.

7. Rola posiedzenia przygotowawczego w sprawach o mobbing.

8. Środki dowodowe i ich ocena w sprawach o mobbing.

9. Wyrok i jego zaskarżanie w sprawach o mobbing.

10. Wykonanie wyroku w sprawach o mobbing – postępowanie egzekucyjne oraz wykonanie rozstrzygnięć nienadających się do przymusowego wykonania w drodze egzekucji.



PeDaGo
Rynek Główny 28
31-010 Kraków
tel: 12 341 61 77
fax: 12 341 61 76
kom: 534 301 352
biuro@pedago.pl
www.pedago.pl