

2024

# Rozstrzyganie spraw o mobbing

## Harmonogram

### MIEJSCE:

Wskazane przez  
Zamawiającego

### DATA:

Ustalona z  
Zamawiającym

### CENA:

- **4300 zł brutto**

(wersja stacjonarna)- cena  
obejmuje grupę do 50 osób\*

- **3900 zł brutto**

(wersja on-line)- cena  
obejmuje grupę do 100 osób

\* w cenę wliczono 15 sztuk  
materiałów (druk, długopis, notatnik), każda  
kolejna sztuka **6,5 zł brutto**

1. Pojęcie mobbingu w świetle definicji zawartej w kodeksie pracy oraz orzecznictwa i piśmiennictwa. Cechy zachowania pracodawcy, przełożonego lub innej osoby działającej w imieniu pracodawcy pozwalające na zakwalifikowanie tego zachowania jako mobbingu. Cechy odróżniające mobbing od niewłaściwego zachowania przełożonego, niebędącego jednak mobbingiem.
2. Sposoby realizacji przez pracodawcę obowiązku przeciwdziałania mobbingowi i znaczenie tej okoliczności z punktu widzenia późniejszej odpowiedzialności pracodawcy.

3. Wykorzystanie mediacji oraz innych pozasądowych metod załatwiania sprawy jako sposobów rozstrzygnięcia sprawy o mobbing.

4. Strona bierna procesu w sprawach o mobbing. Kwestia współuczestnictwa po stronie pozwanej pracodawcy oraz osób, które dopuściły się mobbingu.

5. Roszczenia pracownika w sprawach o mobbing (roszczenia wynikające z kodeksu pracy oraz roszczenia dochodzone na podstawie kodeksu cywilnego, w szczególności związane z naruszeniem dóbr osobistych pracownika).

6. Zabezpieczenie powództwa w sprawach o mobbing.

7. Rola posiedzenia przygotowawczego w sprawach o mobbing.

8. Środki dowodowe i ich ocena w sprawach o mobbing.

9. Wyrok i jego zaskarżanie w sprawach o mobbing.

10. Wykonanie wyroku w sprawach o mobbing – postępowanie egzekucyjne oraz wykonanie rozstrzygnięć nienadających się do przymusowego wykonania w drodze egzekucji.



PeDaGo  
Rynek Główny 28  
31-010 Kraków  
tel: 12 341 61 77  
fax: 12 341 61 76  
kom: 534 301 352  
biuro@pedago.pl  
www.pedago.pl